



बिहार गजट

असाधारण अंक

बिहार सरकार द्वारा प्रकाशित

28 फाल्गुन 1945 (श०)

(सं० पटना 279) पटना, सोमवार, 18 मार्च 2024

गृह विभाग
(आरक्षी शाखा)

अधिसूचना
15 मार्च 2024

सं० 8 / ब.2-10-04 / 2022-3228 / गृ०आ०—भारत—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक के साथ पठित बिहार पुलिस अधिनियम, 2007 की धारा 55 एवं 94 में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बिहार के राज्यपाल, बिहार पुलिस विशेष शाखा (बंद संवर्ग) के लिए निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं:—

1. संक्षिप्त नाम एवं प्रारम्भ।— (1) यह नियमावली बिहार पुलिस विशेष शाखा अवर निरीक्षक (सामान्य बंद संवर्ग) नियमावली, 2024 कही जायेगी।

(2) यह सम्पूर्ण बिहार राज्य में लागू होगी।
(3) यह तत्काल प्रभाव से प्रवृत्त होगी।

2. परिभाषा।— इस नियमावली में, जब तक किसी संदर्भ में अन्यथा अपेक्षित न हो,

(i) 'सरकार' से अभिप्रेत है बिहार सरकार,
(ii) 'विभाग' से अभिप्रेत है गृह विभाग (आरक्षी शाखा)।
(iii) 'आयोग' से अभिप्रेत है 'बिहार पुलिस अवर सेवा आयोग अधिनियम, 2016' के अधीन गठित 'बिहार पुलिस अवर सेवा आयोग'।
(iv) 'पुलिस अवर निरीक्षक के नियुक्ति प्राधिकार' से अभिप्रेत है पुलिस उप-महानिरीक्षक स्तर के पदाधिकारी।
(v) 'संवर्ग' से अभिप्रेत है बिहार पुलिस विशेष शाखा अवर निरीक्षक (सामान्य बंद संवर्ग)।

3. संवर्ग का गठन।— (i) इस संवर्ग की संरचना निम्नवत होगी —

क्र० सं०	प्रारिथिति	अभ्युक्ति
01	पुलिस अवर निरीक्षक	अराजपत्रित
02	पुलिस निरीक्षक	अराजपत्रित
03	पुलिस उपाधीक्षक	राजपत्रित
04	वरीय पुलिस उपाधीक्षक	राजपत्रित

- (ii) इस संवर्ग के विभिन्न कोटि के पदों का स्वीकृत बल वही होगा जैसा समय-समय पर राज्य सरकार द्वारा निर्धारित किया जाय। राज्य सरकार द्वारा पद सृजन अथवा पद विलोपन के माध्यम से तदनुसार संवर्ग बल का पुनरीक्षण समय-समय पर किया जा सकेगा।
- (iii) इस संवर्ग के विभिन्न कोटि के पदों का वेतनमान वही होगा जैसा समय-समय पर राज्य सरकार द्वारा संवर्ग के अनुरूप यथा अधिसूचित किया जाय। इस संवर्ग के सदस्यों की विशिष्ट कार्य पद्धति के आलोक में इन्हें वेतन के अतिरिक्त अन्य सुविधा देने का निर्णय सरकार द्वारा लिया जा सकेगा।
- (iv) बिहार पुलिस के अन्य पुलिस पदाधिकारियों के अनुरूप इस संवर्ग के पुलिस पदाधिकारियों के लिए भी बिहार पुलिस हस्तक 1978 (यथा अद्यतन संशोधित) के नियम, बिहार पुलिस अधिनियम, 2007, पुलिस मुख्यालय के स्तर से समय समय पर निर्गत आदेश/निर्देश एवं सरकार द्वारा निर्गत आदेश लागू होंगे।
- (v) बिहार पुलिस अधिनियम, 2007 धारा-3 के अनुसार इस संवर्ग को बिहार पुलिस का अंग माना जायेगा एवं सामान्य पुलिस पदाधिकारी के अनुरूप अनुशासन लागू होंगे।
- (vi) इस संवर्ग के पदाधिकारियों की नियुक्ति केवल विशेष शाखा (बंद संवर्ग) के लिए की जायेगी।
- (vii) विशेष शाखा में बंद संवर्ग के लिए आवंटित पदों के अतिरिक्त अन्य पदों पर बिहार पुलिस की अन्य इकाईयों/संवर्गों से पदाधिकारियों/कर्मियों का पदस्थापन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जा सकेगा।

4. (1) संवर्ग के पुलिस अवर निरीक्षक के कुल संवर्ग बल का 90 प्रतिशत पद आयोग की अनुशंसा पर सीधी भर्ती से भरा जायेगा एवं 10 प्रतिशत पद बिहार पुलिस विशेष शाखा सिपाही (सामान्य बंद संवर्ग) के पुलिस सहायक अवर निरीक्षक की प्रोन्नति से भरा जायेगा।

(2) संवर्ग के कर्मी बिहार पुलिस हस्तक में प्रावधानित अनुसार परिधान धारण करेंगे एवं इनकी नियुक्ति केवल विशेष शाखा के लिए की जायेगी।

(3) विशेष शाखा का कार्य अति गोपनीय एवं आसूचनाओं के आदान-प्रदान से संबंधित है अतएव पदाधिकारी/कर्मियों का कोई कर्मचारी संघ या एशोसिएशन गठित नहीं किया जा सकेगा एवं न ही किसी अन्य पुलिस एसोसिएशन या संघ के चुनाव में भाग लेंगे तथा न ही किसी भी एशोसिएशन या संघ के कार्यकलाप में भाग लेंगे।

(4) प्रत्येक वर्ष 1ली अप्रैल की स्थिति के आधार पर अपर पुलिस महानिदेशक, विशेष शाखा नियमानुसार संवर्ग के पुलिस अवर निरीक्षक के रिक्त पदों की संख्या की आरक्षण कोटिवार गणना करायेंगे एवं पुलिस महानिदेशक, बिहार से अनुमोदन प्राप्त कर नियुक्ति की प्रक्रिया हेतु कार्यवाही करेंगे।

5. संवर्ग में सीधी भर्ती से नियुक्ति— (i) संवर्ग में सीधी भर्ती द्वारा पुलिस अवर निरीक्षक के भरे जाने वाले पदों पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों का चयन 'बिहार पुलिस अवर सेवा आयोग' द्वारा पृथक प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से किया जायेगा। विशेष शाखा द्वारा आयोग को विहित निर्देशन प्रपत्र (प्रोफार्मा) में अधियाचना भेजी जायेगी, जिसमें आरक्षण कोटिवार रिक्त पदों की संख्या उल्लेखित होगी। 'बिहार पुलिस अवर सेवा आयोग' प्रश्न पत्र निर्धारित कर लिखित परीक्षा का संचालन एवं उत्तर पुस्तिकाओं की जांच करने हेतु विशेषज्ञ परीक्षकों की नियुक्ति करेगा एवं सफल अभ्यर्थियों की नियुक्ति हेतु अनुशंसा करेगा।

- (ii) **शैक्षणिक योग्यता**— पुलिस अवर निरीक्षक के मूल पद पर भर्ती हेतु न्यूनतम शैक्षणिक योग्यता स्नातक या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण होना होगा।
- (iii) उम्र— उम्र का मापदंड वही होगा जो बिहार पुलिस में पुलिस अवर निरीक्षक पद के लिए समय-समय पर विहित किया जायेगा।
- (iv) प्राप्त अधियाचना के अनुसार 'आयोग' पदों की रिक्तियों को व्यापक रूप से परिचारित होने वाले समाचार पत्रों एवं अपने आधिकारिक वेबसाईट के माध्यम से विज्ञापित करायेगा। अभ्यर्थियों को विज्ञापन में दिये गये निर्देशों एवं शर्तों का पालन करना अनिवार्य होगा। अभ्यर्थियों से आयोग द्वारा निर्धारित परीक्षा फीस लिया जा सकेगा।
- (v) अभ्यर्थीगण, अपना आवेदन विहित प्रपत्र में, 'आयोग' द्वारा प्रकाशित किये जाने वाले विज्ञापन में अंतर्विष्ट निबंधनों और शर्तों के अनुसार, 'आयोग' के द्वारा विहित प्रक्रिया के आलोक में समर्पित करेंगे।
- (vi) **लिखित परीक्षा**—:— लिखित परीक्षा दो चरणों में क्रमशः प्रारम्भिक एवं मुख्य परीक्षा के रूप में ली जायेगी।
- (क) **प्रारम्भिक परीक्षा**—प्रथम चरण में प्रारम्भिक परीक्षा ली जायेगी जिसके सभी प्रश्न वस्तुनिष्ठ एवं बहुविकल्पीय प्रकृति के होंगे। प्रारम्भिक परीक्षा में 200 अंकों का एक प्रश्न पत्र होगा जिसमें प्रश्नों की कुल संख्या 100 होगी एवं परीक्षा की अवधि दो घंटे की होगी। प्रत्येक सही उत्तर के लिये 02 अंक दिये जायेंगे।

उक्त प्रश्न पत्र में अंग्रेजी, सामान्य ज्ञान, हिन्दी भाषा ज्ञान, तर्कशक्ति एवं समसामयिक मुददो से संबंधित प्रश्न पूछे जायेंगे। (इसमें 30 प्रतिशत से कम अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थियों को मुख्य परीक्षा के लिए चयन पर विचार नहीं किया जा सकेगा)।

प्रारम्भिक परीक्षा में प्राप्त अंकों के आधार पर रिक्तियों के अधिकतम 10 गुणा सफल अभ्यर्थियों का चयन आरक्षण कोटिवार मुख्य परीक्षा के लिए किया जायगा, परन्तु अहंता प्राप्त अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध न होने की स्थिति में, आयोग द्वारा उक्त अनुपात (सभी कोटियों में समरूप) उपयुक्त रूप से कम किया जा सकेगा।

(ख)

मुख्य परीक्षा:— प्रथम चरण में आयोजित प्रारम्भिक परीक्षा में सफल अभ्यर्थियों को मुख्य परीक्षा में सम्मिलित होने का अवसर प्रदान किया जायेगा। मुख्य परीक्षा में दो प्रश्न पत्र होंगे। प्रथम प्रश्न पत्र वस्तुनिष्ठ एवं बहुविकल्पीय होगा, जिसमें 180 मिनट के समय में 200 प्रश्न पूछे जायेंगे। प्रत्येक सही उत्तर के लिये 01 अंक दिये जायेंगे। प्रत्येक गलत उत्तर के लिए 0.25 अंक काटा जायेगा। द्वितीय प्रश्न पत्र 60 मिनट का होगा, इसका पूर्णांक 50 अंकों का होगा। परीक्षा का विषय एवं प्रकार नीचे दिये गये तालिका के अनुसार होगा। प्रथम प्रश्न पत्र की उत्तर पुस्तिका दो प्रतियों में होगी जिसकी एक प्रति आयोग के पास सुरक्षित रहेगी एवं एक प्रति अभ्यर्थी को दी जायेगी। दोनों पत्रों में कम से कम 30 प्रतिशत अंक लाना अनिवार्य है। लिखित परीक्षा के आधार पर रिक्तियों के 03 गुण अभ्यर्थियों का चयन कोटिवार मेधा अनुसार शारीरिक दक्षता परीक्षा के लिए किया जायेगा।

परीक्षा का प्रकार		समय	अंक
वस्तुनिष्ठ एवं बहुविकल्पीय परीक्षा	<p>प्रथम पत्र—200 अंक</p> <p>(i) सामान्य अध्ययन एवं समसामयिक घटना (General studies & current affairs) (50 अंक)</p> <p>(ii) गणित परिणामक कौशल (Mathematics and Quantitative aptitude) (40 अंक)</p> <p>(iii) तार्किक एवं विश्लेषणात्मक योग्यता (Reasoning and analytical ability) (40 अंक)</p> <p>(iv) अंग्रेजी भाषा (English Language) (20 अंक)</p> <p>(v) हिन्दी भाषा (Hindi Language) (20 अंक)</p> <p>(vi) बिहार के सामान्य ज्ञान (30 अंक)</p> <p>(प्रत्येक गलत उत्तर के लिए 0.25 अंक काटा जायेगा)</p>	3 घंटा	200 अंक
लिखित परीक्षा	<p>द्वितीय पत्र—50 अंक</p> <p>(i) हिन्दी निबंध— 15 अंक</p> <p>(ii) अंग्रेजी निबंध— 15 अंक</p> <p>(iii) अंग्रेजी संक्षेपण (English Precis) — 10 अंक</p> <p>(iv) हिन्दी से अंग्रेजी अनुवाद—10 अंक</p>	1 घंटा	50 अंक

(vii) **शारीरिक मापदंड**—सभी अभ्यर्थियों के लिए बिहार पुलिस संगठन के पुलिस अवर निरीक्षक के लिए निर्धारित मापदंड के अनुरूप ऊचाई, सीना एवं वजन से संबंधित मापदंड की जांच की जायेगी। जो अभ्यर्थी निर्धारित मापदंड के अनुरूप योग्य नहीं पाये जायेंगे उन्हें असफल माना जायेगा। शारीरिक मापदंड के लिए कोई अंक निर्धारित नहीं होगा।

(viii) **अर्हता**—मुख्य परीक्षा के आधार पर तैयार की जाने वाली अंतिम मेधा सूची हेतु आरक्षण कोटिवार न्यूनतम अर्हतांक वही होगा जैसा सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय—समय पर निर्धारित किया जाय।

(ix) **मेधा सूची का निर्माण**—

(क) अंतिम रूप से सफल अभ्यर्थियों की मेधा सूची, मुख्य लिखित परीक्षा में प्राप्त अंकों के आधार पर, आरक्षण कोटिवार तैयार की जायेगी।

(ख) लिखित परीक्षा में दो या दो से अधिक अभ्यर्थियों के समान अंक प्राप्त करने की दशा में मेधा सूची में उनके स्थान का अवधारण उनके जन्मतिथि की वरीयता के आधार पर किया जायेगा अर्थात उम्र में वरीय अभ्यर्थी मेधा क्रम में ऊपर रहेंगे। समान अंक प्राप्त करने एवं समान जन्मतिथि वाले दो या दो से अधिक अभ्यर्थियों की दशा में मेधा सूची में उनके स्थान का निर्धारण उनकी शैक्षणिक योग्यता के आधार पर अवधारित किया

जायेगा अर्थात् तुलनात्मक दृष्टिकोण से अधिक शैक्षणिक योग्यताधारी अभ्यर्थी मेंधा कम में ऊपर रहेंगे। इसके बावजूद यदि एक से अधिक अभ्यर्थी समान प्राप्तांक एवं समान जन्म तिथि वाले हो तथा समान शैक्षणिक योग्यता वाले हो तो ऐसे अभ्यर्थियों की वरीयता उनके दसवीं बोर्ड परीक्षा के प्रमाण पत्र में यथा उल्लेखित नाम के हिन्दी वर्णमाला के क्रम के अनुसार अवधारित की जायेगी।

(ग) 'आयोग' न्यूनतम अर्हतांक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थियों की मेंधा के आधार पर घटते कम में सूची तैयार करेगा और आरक्षण कोटिवार एवं मेंधा अंकों के घटते क्रम में अधियाचित संख्या अनुसार नामों की अनुशंसा करेगा।

(x) चिकित्सीय जांच, चरित्र एवं पूर्ववृत्त सत्यापन—

(क) पुलिस अवर निरीक्षक (बंद संवर्ग) के पद पर नियुक्ति से पूर्व चरित्र एवं पूर्ववृत्त का सत्यापन कराया जायेगा। प्रतिकूल प्रतिवेदन प्राप्त होने अथवा अभ्यर्थियों द्वारा तथ्यों को छुपाए जाने की स्थिति में संबंधित अभ्यर्थी नियुक्ति के लिए अयोग्य घोषित किये जायेंगे।

(ख) बिहार पुलिस हस्तक नियम 658(iv) में किये गये प्रावधान के अनुसार अभ्यर्थी को ऐसे रोग, गठन विकार या दैहिक दुर्बलता से मुक्त होना चाहिए, जिसके चलते वह निर्धारित कर्तव्यों के निर्वहन के लिए अयोग्य हो सकता हो।

टिप्पणी—(i) नियुक्ति के पूर्व सभी चयनित अभ्यर्थियों का चिकित्सीय परीक्षण कराया जायेगा। दृष्टि बोध, कलर ब्लाईन्डनेस, श्रवण शक्ति, हकलाहट, फ्लैट-फूट एवं नॉकिंग—नी आदि की भी जांच की जायेगी। नियुक्ति के लिए चयनित अभ्यर्थियों का चिकित्सीय परीक्षण में योग्य पाया जाना अनिवार्य होगा।

(ii) हकलाना या तुतलाना जैसी त्रुटि अभ्यर्थी को चुनाव के लिए अपात्र बना देगी।

(iii) किसी अभ्यर्थी के विरुद्ध न्यायालय में आपाराधिक मामला लंबित होने अथवा न्यायालय द्वारा दोषसिद्ध घोषित किये जाने पर उसे नियुक्ति के लिए अयोग्य माना जायेगा।

(xi) बंद संवर्ग के पदाधिकारियों की नियुक्ति—'आयोग' द्वारा अनुशासित अभ्यर्थियों की पुलिस अवर निरीक्षक के पद पर नियुक्ति के निमित नियुक्ति प्राधिकार विशेष शाखा में पदस्थापित पुलिस—उप महानिरीक्षक स्तर के पदाधिकारी होंगे। पुलिस उप—महानिरीक्षक की कोटि में रिक्त रहने की स्थिति में पुलिस महानिदेशक, बिहार, पटना द्वारा किसी अन्य पुलिस उप—महानिरीक्षक स्तर के पदाधिकारी को नियुक्ति प्राधिकार नामित किया जा सकेगा।

(xii) प्रशिक्षण—(क) सीधी भर्ती से बंद संवर्ग के नियुक्त पुलिस अवर निरीक्षक का बुनियादी प्रशिक्षण 270 कार्यदिवस का होगा, जिसमें 60 कार्य दिवस का प्रशिक्षण पुलिस संगठन के विभिन्न आयामों का ज्ञान एवं शारीरिक क्षमता से संबंधित होगा तथा 150 कार्यदिवस का प्रशिक्षण आसूचना से संबंधित होंगे। 60 कार्यदिवस में गुप्तचर एजेन्सियों से समन्वय स्थापित कर प्रशिक्षुता (internship) के रूप में प्रशिक्षण कराया जायेगा।

(ख) प्रशिक्षण प्रभाग, बिहार द्वारा विभिन्न गुप्तचर एजेन्सियों/इकाईयों से समन्वय स्थापित कर पाठ्यक्रम तैयार करते हुए पुलिस महानिदेशक, बिहार, पटना के अनुमोदनोपरान्त प्रशिक्षण कार्य कराया जायेगा।

(xiii) विभागीय परीक्षा—(संवर्ग के सीधी भर्ती से नव नियुक्त सभी पुलिस अवर निरीक्षक को बिहार सरकार के मंत्रिमंडल सचिवालय (राजभाषा विभाग) बिहार द्वारा आयोजित होने वाली हिन्दी टिप्पण एवं प्रारूपण परीक्षा एवं NIELIT द्वारा आयोजित कम्प्यूटर सक्षमता जांच परीक्षा में उत्तीर्ण होना अनिवार्य होगा। उक्त परीक्षा उत्तीर्ण होने पर ही द्वितीय एवं अग्रतर वेतन वृद्धि देय होगी।

(xiv) परिवीक्षा अवधि एवं सम्पुष्टि—

(क) नव नियुक्त पुलिस अवर निरीक्षक नियुक्ति की तिथि से परिवीक्षा पर रहेंगे। परिवीक्षा की अवधि दो वर्षों की होगी। परिवीक्षा अवधि में कार्य संतोषजनक नहीं पाये जाने पर एक वर्ष के लिए परिवीक्षा अवधि का विस्तार किया जायेगा। परिवीक्षा अवधि में किसी भी समय सेवा के योग्य नहीं पाये जाने पर इन्हें सेवा—मुक्त कर दिया जायेगा।

(ख) पुलिस अवर निरीक्षक की सेवा को बुनियादी प्रशिक्षण पूरा होने, विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होने, परिवीक्षा अवधि पूर्ण होने एवं संतोषजनक सेवा के आधार पर सम्पुष्ट किया जा सकेगा।

6. संवर्ग में प्रोन्नति से नियुक्ति।— संवर्ग के पुलिस अवर निरीक्षक के कुल संवर्ग बल का 10 प्रतिशत पद बिहार अवर पुलिस विशेष शाखा (बंद संवर्ग) के पुलिस सहायक अवर निरीक्षक की प्रोन्नति से भरा जायेगा तथा इसमें वरीयता सह-योग्यता का आधार प्रोन्नति के लिए सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा अधिसूचित आरक्षण एवं काल अवधि के प्रावधान लागू होंगे। इसके लिए विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन विभाग द्वारा अलग आदेश से किया जायेगा।

7. वरीयता।— पुलिस अवर निरीक्षक (बंद संवर्ग) में सीधी भर्ती से नियुक्त पुलिस अवर निरीक्षक की पारस्परिक वरीयता का निर्धारण आयोग द्वारा संचालित मुख्य लिखित परीक्षा में प्राप्त अंकों एवं बुनियादी प्रशिक्षण में प्राप्त अंकों के समानुपातिक योग के अनुसार विनिश्चित की जायेगी।

पुलिस अवर निरीक्षक (बंद संवर्ग) में प्रोन्नति से नियुक्त पुलिस अवर निरीक्षक की पारस्परिक वरीयता वही होगी जैसा पुलिस सहायक अवर निरीक्षक के पद पर उनकी वरीयता अवधारित हो।

किसी पंचांग वर्ष में संवर्ग में प्रोन्नति से नियुक्त पुलिस अवर निरीक्षक उस पंचांग वर्ष में सीधी भर्ती से नियुक्त पुलिस अवर निरीक्षक से वरीय होंगे।

8. आरक्षण।— (i) विशेष शाखा (बंद संवर्ग) के पद पर नियुक्ति एवं प्रोन्नति हेतु आरक्षण संबंधी, राज्य सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अवधारित प्रावधान लागू होंगे।

9. विभागीय प्रोन्नति।— (i) विशेष शाखा बंद संवर्ग में पुलिस अवर निरीक्षक को वरीयता-सह योग्यता के आधार पर सोपान में उच्चतर पद पर प्रोन्नति दी जा सकेगी बशर्ते कि सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय-समय पर, अवधारित यथा पुनरीक्षित कालावधि पूरी हो गई हों।

(ii) प्रोन्नति वरीयता-सह योग्यता मानदंड के अनुसार देय होगी, जो विभागीय प्रोन्नति समिति की अनुशंसा पर विचारणीय होगी। प्रोन्नति हेतु योग्यता मानदंड में गोपनीय चरित्र अभियुक्ति, विभागीय परीक्षा आदि सम्मिलित होगा।

10. विभागीय प्रोन्नति समिति।— (i) विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन विभाग द्वारा अलग आदेश से किया जायेगा।

(ii) सरकार (सामान्य प्रशासन विभाग) द्वारा, समय-समय पर, विनिश्चित वेतनमान आधारित कालावधि के पूरा करने पर प्रोन्नति पर विचार किया जा सकेगा।

(iii) प्रारम्भ के वर्षों में प्रोन्नति के पदों की रिक्तियों को भरने में समय लगेगा। अतः संक्रमण अवधि के लिये, जो कि अधिकतम छः वर्षों के लिए होगी, ये पद बिहार पुलिस के सामान्य पुलिस कर्मियों से भरे जायेंगे।

11. अवशिष्ट मामले।— इस नियमावली या इसके अधीन निर्गत किसी आदेश से जो मामले आच्छादित नहीं होंगे, वैसे मामले बिहार सेवा संहिता/नियमावली/संकल्प/पुलिस हस्तक/बिहार पुलिस अधिनियम 2007 जो भी राज्य सरकार में समकक्ष पद के लिए अनुमान्य होगा, द्वारा शासित होंगे।

12. निर्वचन।— इस नियमावली के किसी प्रावधान के संबंध में यदि कोई शंका हो तो विधि विभाग के परामर्श से तत्संबंधी गृह विभाग (आरक्षी शाखा) द्वारा किया गया निर्वचन अंतिम होगा।

बिहार-राज्यपाल के आदेश से,
किरण माला पैवरिया,
सरकार के अवर सचिव।

The 15th March 2024

No. 8/B,2-10-04/2022-3229/Home Police—in exercise of the powers conferred by **Sections 55 and 94 of the Bihar Police Act, 2007** read with the proviso under Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Bihar is pleased to make the following rules for the **Bihar Police Special Branch (Closed Cadre)**

1. Short title and commencement:-

- 1) These rules shall be called "Bihar Police Special Branch Sub-Inspector (General Closed Cadre) Rules 2024".
- 2) It shall apply to the whole of the State of Bihar.
- 3) It shall come into force with immediate effect.

2. Definition-In these rules, unless the context otherwise requires,

- (i) "Government" means the Government of Bihar.
- (ii) "Department" means the Home Department (Police Branch).
- (iii) "Commission" means the Bihar Police Subordinate Service Commission constituted under Bihar Police Subordinate Service Commission Act, 2016.

(iv) "Appointing Authority" means an officer of the rank of Deputy Inspector General of Police.

(v) "Cadre" means Bihar Police Special Branch Sub-Inspector (General Closed Cadre).

3. Constitution of Cadre -

(i) The structure of this cadre shall be as follows-

S. NO.		STATUS	REMARKS
	Police Sub-Inspector	Non-Gazetted	Basic grade
	Police Inspector	Non-Gazetted	First Promotion Level
	Deputy Superintendent of Police	Gazetted	Second Promotion Level
	Senior Deputy Superintendent of Police	Gazetted	Third Promotion Level

(ii) The sanctioned strength of various grades of posts of this cadre shall be as such determined by the State Government from time to time. The Cadre strength can be revised from time to time by the state Government by way of post creation or post abolition.

(iii) The pay scale of different categories of posts of this cadre shall be the same as notified by the State Government from time to time with respect to this Cadre. In the light of specific nature of work of the members of this cadre, the decision to give them other incentives besides salary could be taken by the Government.

(iv) Rules of Bihar Police Manual 1978 (as amended), Bihar Police Act, 2007, the orders issued by the Government, orders/instructions issued at the level of Police Headquarters from time to time shall be applicable to the members of this Cadre at par with the other Bihar Police officers.

(v) According to Section-3 of Bihar Police Act, 2007, this cadre shall be considered as part of Bihar Police and discipline of force shall be applicable at par with other Bihar Police officers.

(vi) The appointment of employees of this cadre shall be for special Branch(Closed cadre) only.

(vii) In addition to the posts allotted for the closed cadre in the special branch, posting/deputation/transfer of officers/personnel from other units/cadres of Bihar Police can be done

4. (1) 90 percent of the total strength of the posts of Sub-Inspector of this Cadre shall be filled up by direct recruitment based on the recommendation of the Commission and 10 percent of the posts shall be filled by promotion of Assistant Sub-Inspector from the Bihar Police Special Branch Constable (General Closed Cadre).

(2) The officers of this cadre shall wear uniform as provided in Bihar Police Manual, 1978 and they shall be recruited only for the Special Branch.

(3) The work of the Special Branch is highly confidential and is concerned with exchange of intelligence, therefore, no Union or Association of officers / personnel of this cadre can either be formed, nor can they participate in the election of any other Police Association or Union, or involve themselves in any of the activities of any other Police Association or Union.

(4) On the basis of status of each category of this cadre as on the **1st of April of every year**, the Additional Director General of Police, Special Branch shall get a reservation calculation of number of vacancies of Sub-Inspectors of this cadre calculated category wise as per rules laid down and after approval from the Director General of Police, Bihar, shall take necessary action for the process of recruitment.

5. Direct Recruitment in the Cadre-

(i) The selection of candidates for appointment to the posts of direct recruit Sub-Inspector of this closed cadre shall be done separately by Bihar Police Subordinate Service Commission through a competitive examination. A requisition shall be sent by the Director General of Police, Bihar to the Commission in the prescribed pro forma in which the number of reservation category wise vacant posts shall be mentioned. The Bihar Police Subordinate Service Commission shall set the question paper, conduct the written examination, appoint expert examiners to check the answer sheets and shall recommend the successful candidates for the appointment.

(ii) **Educational Qualification-**

Minimum educational qualification for recruitment to the basic post of Sub-Inspector shall be graduation or equivalent degree.

(iii) **Age-**

The criterion of age for appointment to the post of Sub-Inspector in this Cadre shall be the same as prescribed for the post of Sub-Inspector in Bihar Police from time to time.

(iv) Based on the requisition received (from the Director General of Police, Bihar) the Commission shall advertise for the vacancies through widely circulated newspapers and through its official website. The candidates shall have to strictly abide by the instructions and conditions given in the advertisement. Such examination fee, as fixed by the Commission, may be charged from the candidates.

(v) Candidates shall submit their applications in the prescribed form as per terms and conditions that may be laid down in the advertisement so published by the Commission.

(vi) **Written Examination-** The Written Examination shall be conducted in two phases as Preliminary and Main examination respectively.

a. **Preliminary Examination**-In the first phase, a preliminary examination shall be conducted, all questions of which shall be objective with multiple options. There shall be one question paper carrying 200 marks in preliminary examination in which total number of questions asked shall be 100 and duration of the examination shall be of two hours. For each correct answer 2 marks shall be awarded.

In the said question paper, questions related to English, General Knowledge, Hindi language knowledge, reasoning and current affairs shall be asked (Candidates

obtaining less than thirty percent marks shall not be considered for selection for the main examination).

On the basis of marks obtained in the preliminary examination, a maximum of ten times the number of vacancies, the candidates shall be selected reservation category wise for the main examination. But in case of non-availability of sufficient number of qualified candidates, the said ratio (uniform in all categories) shall proportionately be reduced by the Commission.

b. **Main examination**-Candidates declared successful in preliminary examination conducted in first phase shall be given an opportunity to appear in the main examination. There shall be two papers in the main examination. **The first paper** shall contain 200 objective questions with multiple options to be answered. in allotted time of 180 minutes. One mark will be awarded for each correct answer whereas 0.25 mark shall be deducted for each wrong answer. **The second paper** shall be for 50 marks and time allotted shall be 60 minutes. The subject and type of examination will be as per table hereunder. The answer sheet of the first question paper shall be in duplicate, one copy of which shall be kept safe with the commission and one copy shall be given to the candidate. It is mandatory to score at least 30 percent in both papers. The selection of candidates, thrice the number of vacancies shall be done for Physical efficiency test.

Type of examination		Time	Marks
Objective and Multiple-Choice Questions	<p>First paper- 200 marks</p> <p>(i) General Studies and Current Affairs(50 marks) (ii) Mathematics and Quantitative aptitude(40 marks) (iii) Reasoning and Analytical Ability(40 marks) (iv) English Language(20 marks) (v) Hindi Language (20 marks) (vi) General Knowledge of Bihar(30 marks)</p> <p>(There will be deduction of 0.25 marks for every wrong answer)</p>	3 hours	200 marks
Written examination	<p>Second Paper – 50 marks</p> <p>(i) Hindi Essay – 15 marks (ii) English Essay – 15 marks (iii) English Precis – 10 marks (iv) Hindi to English translation – 10 marks</p>	1 hour	50 marks

(vii) **Physical Standards**-Physical standards of the candidates shall be as per the criteria prescribed for recruitment of the Sub-Inspector of Police of Bihar Police organization with regard to height, chest and weight. The candidates who are not found eligible as per the prescribed criteria shall be considered unsuccessful. No marks shall be prescribed for physical standards.

(viii) **Qualification**-The minimum qualifying marks for successful candidates in the final merit list prepared reservation category wise on

the basis of the final written examination, shall be the same as prescribed from time to time by General Administration Department.

(IX) Preparation of merit list-

- a. The merit list of finally successful candidates shall be prepared reservation category wise on the basis of marks obtained in the main written examination.
- b. In the event of two or more successful candidates obtaining equal marks in the written examination, their rank in the merit list shall be decided on the basis of seniority of age i.e. the candidate senior in age shall be given higher position in the merit list. In case of two or more candidates having the same marks and having the same date of birth, their rank in the merit list shall be determined on the basis of their educational qualification, that is, the candidate with higher educational qualification shall be placed above in the merit list. Despite this, if more than one candidate has same marks, same date of birth and same educational qualification, then the seniority of such candidates shall be determined according to their names in Hindi Alphabetical order as mentioned in their 10th Board Examination Certificate.
- c. The Commission shall prepare a list of the candidates who have obtained the minimum qualifying marks based on merit in descending order and as per the requisition received and recommend the names of the candidates' reservation category wise in the descending order of merit.

(X) Medical Examination, Character and Antecedent verification-

- a. Character and antecedents of the candidates shall be verified before appointment to the post of police Sub-Inspector (Closed Cadre). On receipt of an adverse report or in case of concealment of facts by the candidates, concerned candidates shall be declared disqualified for appointment.
- b. [As provided in Rule 658 (iv) of Bihar Police Manual Rule] the candidate must be free from such disease, constitutional affliction or bodily infirmity which renders him/her unfit or likely to make him/her unfit for the discharge of assigned duties.

Comments-

- (i) Medical examination of all the selected candidates shall be done before appointment. Vision perception, color blindness, hearing power, stuttering, flat-feet, and knocked-knee etc. shall also be examined. It shall be mandatory for the selected candidates to be found fit in the medical examination for appointment.
- (ii) A defect such as stuttering, or stammering shall render the candidate ineligible for selection.
- (iii) A candidate shall be considered ineligible for appointment if there is any criminal case pending against him/her in any court of law or on being convicted by any court of law.

(XI) Appointment of Sub-Inspectors of Closed Cadre- The appointing authority for appointment of the candidates recommended by the

Commission for the post of Police Sub-Inspector, shall be an officer of the rank of Deputy Inspector General of police of Special Branch. If there is vacancy in the rank of DIG Special Branch, the Director General of Police, Bihar, will nominate any other DIG rank officer as the appointing authority.

(XII) **Training-** (A) Basic training of directly recruited Sub-Inspectors of Closed Cadre shall be of 270 working days, out of which 60 days training shall be about different aspects of Police Organization and physical ability and 150 days training shall be related to intelligence. 60 days training shall be given as internship by coordinating with Intelligence agencies.

(B) The Training division of Bihar Police shall prepare the syllabus for training in coordination with various Intelligence Agencies and get the same approved by the Director General of Police Bihar before starting the training.

(XIII) **Departmental Examination-** It shall be mandatory for all the newly recruited police Sub-Inspectors from direct recruitment of the Cadre to pass Hindi Noting and Drafting Test conducted by Cabinet Secretariat (Official Language Department), Government of Bihar and Computer Efficiency Test conducted by NIELIT. Second and further increment of salary shall be given only after passing the said examination.

(XIV) **Period of Probation and Confirmation**

- a) Newly appointed Police Sub-Inspector (Closed Cadre) shall be on probation from the date of appointment. The period of probation shall be of two years. The period of probation may be extended for one year if the work is not found satisfactory. If a probationer is found not fit for service, at any point of time during probation period, he/she shall be terminated from the service.
- b) Services of Police Sub-Inspectors of this cadre shall be confirmed on the basis of satisfactory service after they complete their basic training, period of probation and they pass the departmental examination.

6. Appointment by promotion in the Cadre-- 10 percent of the total cadre force of police Sub-Inspector of the cadre shall be filled up by promotion of Assistant Sub-Inspector of Police of Bihar Special Branch Constable (Closed Cadre) on the basis of seniority-cum-merit and the Provisions of reservation and time period as notified by the General Administration Department shall be applicable. For this purpose, Departmental Promotion Committee shall be constituted by the department by a separate order.

7. Seniority-- The inter- seniority of the Sub-Inspectors (Closed Cadre) shall be determined according to the pro-rata addition of marks so obtained in the main written examination conducted by the Commission and marks obtained in basic training.

The inter- seniority of Sub-Inspectors of Police appointed by promotion in Police Sub-Inspector (Closed Cadre) shall be the same as their seniority is determined on the post of Assistant Sub-Inspectors of Police.

A Sub-Inspector of Police appointed by promotion in the Cadre in any calendar year shall be senior to the Sub-Inspector of Police appointed by direct recruitment in that year.

8. Reservation-

(i) The provisions regarding reservation for appointment and promotion to the posts of Special Branch (Closed Cadre), as determined by the State Government from time to time, shall be applicable.

9. Departmental promotion-

- (i) Police Sub-Inspector in Special Branch Closed Cadre could be promoted to a higher post in the hierarchy on the basis of seniority-cum-merit, provided the revised time period as determined time to time by the General Administration Department is completed.
- (ii) Promotion shall be due according to seniority-cum-merit criteria, which shall be considered on the recommendation of Departmental Promotion Committee. Eligibility criteria for promotion shall include confidential character remarks, departmental examination etc.

10. Departmental Promotion Committee-

- (i) Departmental Promotion Committee shall be constituted by the department by a separate order of department.
- (ii) Promotion can be considered on the completion of the time period on the basis of pay scale so decided by the Government (General Administration Department) from time to time.
- (iii) It shall take time to fill the vacancies by promotion in the initial years. Therefore, during the transition period, which will be for a maximum of six years, these posts shall be filled up by General Police Sub-Inspector of Bihar Police.

11. Residuary matters-Matters which are not covered by these rules or any order issued hereunder, such matters shall be governed by the provisions of Bihar Service Code / Rules / Resolution / Bihar Police Manual / Bihar Police Act 2007, whichever is applicable to the equivalent post in the State Government.

12. Interpretation-If any doubt arises with respect to interpretation of any provision of these rules, the interpretation made by Home Department (Police Branch) in consultation with Law Department shall be final.

बिहार—राज्यपाल के आदेश से,
किरण माला पैवरिया,
सरकार के अवर सचिव।

अधीक्षक, सचिवालय मुद्रणालय,

बिहार, पटना द्वारा प्रकाशित एवं मुद्रित।

बिहार गजट (असाधारण) 279-571+250-३०१००१०

Website: <http://egazette.bih.nic.in>